L'Institut Départemental de l'Enfance, de la Famille
et du Handicap pour l'Insertion

2ème établissement social et médico-social public, l'IDEFHI accueille environ 2 600 usagers relevant du secteur de la protection de l'enfance ou du handicap, implanté sur l'ensemble du territoire départemental.

Les services de protection de l'enfance habilités pour 1 377 places assurent différents modes d'accompagnement selon l'âge et les projets personnalisés : en hébergement collectif, en appartement, en accueil familial ou à domicile.

Les structures du secteur handicap reçoivent des enfants au sein d'un ITEP, d'un IME ou du Centre François Truffaut (déficiences sensorielles ou troubles spécifiques du langage).

Le budget de fonctionnement de l'IDEFHI de l'ordre de 91 millions d'euros, relève d'un double financement de la part du Département de Seine-Maritime et de l'Agence Régionale de Santé.

L'Etablissement compte environ 1 300 salariés.

RECHERCHE
Un(e) Neuropsychologue
Pour son Centre François Truffaut
Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH 76)

Le Centre François Truffaut accompagne des enfants et adultes handicapés et contribue à leur insertion sociale et/ou professionnelle. Il leur assure un soutien médico-social, éducatif permettant le développement de leurs potentialités et de leur autonomie et favorisant leur épanouissement personnel et social.

Le SAMSAH permet dans le cadre d'un accompagnement médico-social adapté de contribuer à la réalisation du projet de vie des personnes handicapées.

Missions :

- Réaliser l'évaluation fonctionnelle dans le domaine cognitif et sensoriel.
- Assurer le suivi du développement de l'attention, de la mémoire, de la représentation dans le temps et l'espace, de l'anticipation et planification des actions, du processus de pensée et du langage.
- Effectuer des préconisations sensorielles et des propositions d'outils de compensation.
- Assurer une évaluation et une prise en charge du vieillissement de la PH.
- Participer à des temps de concertation réguliers avec l'équipe pour revoir des points techniques et répondre aux problématiques.
- Observer de façon régulière les usagers et soumettre à l'équipe un ensemble de préconisations écrites (mise en œuvre des opérations de motivation, de structuration spatio-temporelle de l'environnement, de la structuration des activités proposées et des stratégies d'adaptation, mise en œuvre des outils de communication visualisés en lien avec l'éducateur, de la prévention et de la gestion des comportements problèmes).

- Peut participer à la mise en place/animation d'atelier de scenarii sociaux, d'ateliers collectifs, cafés des parents.
- Réaliser un suivi des prises en charge et du projet d'accompagnement personnalisé (suivis quantitatifs et qualitatifs, statistiques) et analyser les résultats obtenus (évaluation).
- Participer aux réunions de synthèse et aux évaluations périodiques. Assurer les écrits nécessaires.
- Travailler en liaison avec les partenaires extérieurs, notamment les Centres Ressources (HR).
- Participer au diagnostic de TSA si nécessaire.
- Assurer une veille et transmission à l'équipe et la direction des protocoles et Recommandation de Bonnes Pratiques Professionnelles sur les TSA et HR (Centres de ressources, HAS, ANESM).
- Assurer le tutorat de stagiaires neuropsychologue.
- S'inscrire dans des travaux de recherche.
- Pourra être mis à la disposition de l'ARS pour intervenir sur 30% de son temps de travail comme intervenant pivot sur l'intégration de l'offre de services sur le territoire.

Profil :

- Titulaire d'un Master 2 Psychologie spécialisé en neuropsychologie.
- Permis B (déplacements sur une partie du territoire de la Seine-Maritime).
- Être formé ou se former aux troubles du spectre autistique.
- Être formé ou se former à la LSF et au Handicap Rare.
- Être autonome et savoir rendre compte.

Compétences requises :

→ Les savoirs :

- Connaître le cadre juridique des établissements médico-social.
- Connaissance de la réglementation des droits de l'usager.
- Connaissance du territoire et des acteurs intervenant sur les TSA et HR.
- Connaissance des dispositifs de curatelle, curatelle renforcée et tutelle.
- Notions de l'autisme et des pathologies en psychiatrie.
- Notion sur la personne handicapée vieillissante.

→ Les savoir-faire :

- S'impliquer dans la vie du SAMSAH et travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Avoir une bonne maitrise de l'informatique.
- Utiliser les outils recommandés par l'HAS et l'ANESM.
- Maitriser divers outils d'évaluation (AAA, ADOS-G, CARS, EC2R, WAIS III, WISC IV, KABC II…).
- Avoir de bonnes aptitudes de synthèse et d'analyse.
- Avoir de bonnes capacités orales et rédactionnelles.
- Être méthodique et organisée.
- Développer le réseau des partenaires sociaux et médicaux.
- Savoir intervenir dans le cadre d'un réseau de partenaires.
- Savoir transmettre et confronter ses analyses.
- Être force de proposition aux fins d'amélioration continue du service rendu à l'usager.

- Avoir des qualités de médiateur.
- Savoir appliquer la réglementation.

→ Les savoir-être :

- Savoir accueillir, écouter la personne.
- Être capable de gérer les situations de crise, avoir une attitude adaptée.
- Être motivée pour les contacts et les relations sociales.
- Avoir le sens de l'initiative.
- Être force de proposition.
- Savoir établir des relations avec l'ensemble des acteurs.
- Savoir représenter l'IDEFHI par une attitude adéquate et savoir adapter son mode de communication avec les interlocuteurs.
- Savoir se positionner par rapport à une autorité hiérarchique ou fonctionnelle.
- Adapter une éthique professionnelle : Pas d'interprétation mais des faits objectivables, pas de jugement de valeur, prise de distance par rapport à la situation. Respect de l'usager.
- Avoir une bonne capacité d'adaptation.
- Respecter la confidentialité.
- Avoir l'esprit d'équipe.

Statut, position et conditions de travail :

- Recrutement par voie statutaire (mutation, ou détachement) en catégorie A ou par voie contractuelle en CDD – 1 an renouvelable.
- Activités extra-professionnelles. (marche, pilates..).
- Self à tarif préférentiel. (3€83 pour un repas complet et équilibré).
- CGOS = (Comité d'entreprise : vacances, billetterie, remboursements frais de garde, sport...).
- Mondial Relay.
- 25 congés annuels + 3 sous conditions pour un temps plein + 12 RTT.
- Horaires fixes imposés selon les nécessités de service.
- Lieu : Agglomération Rouennaise.

Les candidatures sont à adresser à par email recrutement@idefhi.fr ou par courrier :

Mme la Directrice Générale, IDEFHI, CS 10004 - Route de Sahurs, 76380 CANTELEU