

## **RECRUTE**

### **Un(e) Responsable d'Unités Sociales et Médico-Sociales**

Pour le Centre François Truffaut  
Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages (TSLA)

---

#### **Présentation de l'établissement :**

2<sup>e</sup> établissement public social et médico-social de France, l'IDEFHI accueille environ **2 600 usagers** relevant de la protection de l'enfance ou du secteur du handicap, répartis sur l'ensemble du département de la Seine-Maritime.

- **Protection de l'enfance** : 1 362 places habilitées, avec divers modes d'accompagnement (hébergement collectif, appartements, accueil familial, interventions à domicile).
  - **Secteur handicap** : Accueil d'enfants et d'adultes au sein d'un DITEP, IME ou du **Centre François Truffaut** (déficiences sensorielles, troubles du langage, TND).
  - **Budget** : Environ 96 M€, financé par le Département de Seine-Maritime et l'ARS.
  - **Effectif** : Environ 1 300 professionnels.
- 

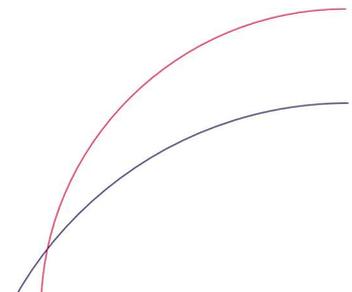
#### **Contexte de recrutement :**



Le Centre François Truffaut accompagne des enfants et adultes handicapés et contribue à leur insertion sociale et/ou professionnelle. Il leur assure un soutien médico-social, éducatif permettant le développement de leurs potentialités et de leur autonomie en favorisant leur épanouissement personnel et social.

Service médico-social du Centre François Truffaut, le service TSLA est constitué d'une équipe pluridisciplinaire. Les enfants sont accueillis en journée du lundi au vendredi. Ce service permet de développer les compétences de l'enfant et compenser son handicap à travers : un enseignement adapté, des prises en charge thérapeutiques et paramédicales, un accompagnement éducatif et soutien à la socialisation, un suivi médical, un accompagnement social de la famille de l'enfant.

---



## Vos missions :

- Assurer des missions d'encadrement sur l'unité.
  - Organiser le fonctionnement de l'unité (Gérer et planifier les moyens matériels et budgétaires, effectuer la gestion administrative, mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité, réguler et gérer les imprévus...).
  - Assurer l'encadrement des personnels des unités placées sous sa responsabilité (Planifier les organisations de travail, apporter un appui technique, conduire les réunions, évaluer les personnels placés sous son autorité et identifier les besoins en formation, accueillir et former les nouveaux arrivants, participer aux recrutements des agents temporaires si besoin).
  - Participer à la mise en œuvre du projet de service.
  - Être garant de l'élaboration des projets sociaux éducatifs (animer le repérage des besoins individuels des usagers, définir les objectifs et les priorités d'actions à mener, participer à la construction des projets personnalisés, évaluer les actions menées).
  - Présenter chaque année au directeur du service un rapport d'activité des unités placées sous sa responsabilité.
  - Participer aux astreintes du service.
- 

## Profil recherché :



- Formation en travail social de niveau VI (**CAFERUIS** ou équivalent exigé).
  - Expérience souhaitée dans l'exercice de la profession de Responsable d'unités sociales ou médico-sociales.
  - Permis B valide obligatoire.
  - Capacité d'adaptation.
  - Bonnes qualités relationnelles et de communication.
  - Maîtrise des outils bureautiques, capacités rédactionnelles et de synthèse.
  - Rigueur et fiabilité.
- 

## Qualités, connaissances et compétences requises :

- Être formé aux TSA et connaissances des comorbidités possibles.
- Connaissances sur les approches développementales et comportementales (ABA, TEACCH...).

- Connaissance des Recommandations HAS en termes d'accompagnement des personnes TSA.
- Connaissance des dispositifs et réseaux d'accompagnement.
- Capacité d'adaptation.
- Bonnes qualités relationnelles et de communication.
- Maîtrise des outils bureautiques, capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Rigueur et fiabilité.

---

### Conditions de recrutement :

- **Statut** : Fonction Publique Hospitalière – Catégorie A – Corps des Cadres Socio-Educatifs
- **Rémunération** : 2900€ brut / mois (y compris astreintes) à négocier selon profil et expérience.
- **Type de contrat** : Voie statutaire ou contractuelle (mutation, détachement, CDD 1an ou CDI en fonction de l'expérience)
- **Temps de travail** : Forfait cadre – 19 RTT/an – 25 jours de congés annuels (+3 sous conditions)
- **Avantages** :
  - CGOS (aides vacances, billetterie, garde d'enfants, sport, etc.)
  - Participation aux frais de transports (transports en commun / covoiturage)
  - Activités extraprofessionnelles (Pilates, Marche Nordique...).
  - Self à tarif préférentiel (3€83 pour un repas complet et équilibré).

**Lieu** : Canteleu

Poste à pouvoir : dès que possible

**Candidatures** : Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à :

✉ [recrutement@idefhi.fr](mailto:recrutement@idefhi.fr)

🗺 Mme la Directrice Générale

IDEFHI – Route de Sahurs – CS 100 04 – 76380 CANTELEU